



STEP UP PROTECTION



UNIVERSIDADE
CATOLICA
PORTUGUESA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSITÀ
DI PARMA



Vilnius
University



Școala Națională de Studii Politice și Administrative



Sobre Nós

O projeto internacional "STEP UP - Stepping up the European cooperation and communication among Public & Private organizations for the PROTECTION of posted worker's rights" aborda o fenómeno do destacamento internacional de trabalhadores e pretende aferir a aplicação das recentes normas europeias em matéria de migração laboral, os comportamentos empresariais e o papel desempenhado pelas entidades inspetivas.

COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

O projeto Step UP PROTECTION abrange universidades de 5 países europeus e irá decorrer entre 2020 e 2022. O projeto é coordenado pela Universidade de Parma juntamente com os seguintes parceiros: a Universidade Católica Portuguesa (Portugal), a Universidade de Granada (Espanha), a Universidade de Vilnius (Lituânia) e a Escola Nacional de Estudos Políticos e Administrativos (Roménia).



ATIVIDADES-CHAVE DO PROJETO

- Recolha de elementos: desenvolvimento de investigação conjunta;
- Informação: novas ferramentas informativas;
- Cooperação: implementação de ações de informação, dirigidas a inspetores do trabalho e parceiros sociais.

EM QUE CONSISTE UM TRABALHADOR DESTACADO?

Um "trabalhador destacado" é um trabalhador que é enviado pelo seu empregador, a título temporário, para outro Estado membro da UE para aí realizar um serviço, no âmbito de um contrato de prestação de serviços, de um destacamento entre empresas do mesmo grupo ou, ainda, ao abrigo do regime do trabalho temporário.

O direito da UE define um conjunto de regras obrigatórias relativamente aos termos e condições de trabalho a aplicar a estes trabalhadores:

- para garantir que tais direitos e condições de trabalho são protegidos em toda a UE,
- e de modo a assegurar um conjunto de condições de trabalho similares, evitando o "dumping social" que resultaria da aplicação, por parte de empresas prestadoras, de condições laborais menos favoráveis do que as praticadas no Estado de acolhimento.

Estas regras estabelecem que, apesar permanecerem vinculados às empresas prestadoras de serviços e sujeitos à lei do Estado membro de origem, os trabalhadores destacados têm acesso a um conjunto de direitos essenciais resultantes do ordenamento jurídico do Estado membro de acolhimento.

Tal conjunto de direitos essenciais consiste em:

- níveis retributivos mínimos;
- períodos máximos de trabalho e períodos mínimos de descanso;
- duração mínima do período anual de férias;
- condições de contratação de trabalhadores através de empresas de trabalho temporário;
- condições de segurança e saúde no trabalho;
- e na proibição de tratamento discriminatório entre homens e mulheres.





Este projeto recebeu financiamento do European Union Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" (2014-2020), com a referência: VS/2019/0383.

Para mais informações consulte: www.ec.europa.eu/social/easi

www.stepup-protection.com | stepupproject@unipr.it | [Facebook](#) | [Twitter](#)

